



---

# PROCÈS VERBAL

## CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 10 AVRIL 2019

Tenu le mercredi 10 avril 2019 à 18 h  
à la salle 3632 du pavillon Louis-Jacques-Casault



Association des étudiantes et des étudiants  
de Laval inscrits aux études supérieures

**SONT PRÉSENTS LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUIVANTS :**

Alexandre Terrigeol	Sciences et Génie
Audrey Laberge-Carignan	Sciences et Génie
Audray Frechette-Barbeau	Aménagement, architecture et arts visuels
Carl Lavoie	Sciences de l'administration
Clément Joubert	Foresterie, géographie et géomatique
Eliane Desruisseaux	Lettres et sciences humaines
Francis Marleau Donais	Aménagement, architecture et arts visuels
François D'Assises Babou Bationo	Sciences de l'administration
Jérémy Bernard	Médecine
Jude Emmanuel Cléophat	Pharmacie
Julien Fouquet-Asselin	Sciences de l'administration
Julien Jolicoeur-Dugré	Philosophie
Louis-Simon Rousseau	Sciences sociales
Mathilde Trudel-Ferland	Sciences de l'agriculture et de l'alimentation
Mohamed Nouni	Sciences de l'administration
Nathaniel Morin	Sciences de l'administration
Olivier Villemare-Côté	Foresterie, géographie et géomatique
Samuel Yergeau	Foresterie, géographie et géomatique
Samahe Sabir	Sciences sociales
Thierry De Serres-Bérard	Médecine

**SONT ABSENTS LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUIVANTS :**

Audrey Ann Malenfant	Médecine
Josyane Trugeon	Sciences et Génie
Jessica Virgili	Pharmacie
Ludovic Miramand	Médecine

**SONT PRÉSENTS LES MEMBRES DU COMITÉ EXÉCUTIF SUIVANTS :**

Kevin Villeneuve-Tremblay	Président
Yasmine Mohamed	Secrétaire générale
Myriam Champagne	V.-p. aux affaires financière et au développement
* Ibrahima Massagninni Kone	V.-p. aux études et à la recherche
* Nicolas Pouliot	V.-p. aux affaires internes
* Catherine Asselin	V.-p. aux droits étudiants
* Guillaume Plante	V.-p. aux affaires externes
* Membres sans droit de vote et ne faisant pas partie du quorum.	

**SONT PRÉSENTS LES OBSERVATEURS SUIVANTS :**

Éric Gagnon	Philosophie
Maxime Roger	Sciences de l'éducation
Mikaël Deguffroy	Sciences sociales
Joran Jeudy	Sciences de l'administration
Jeanne Ray-Lemaire	Foresterie, géographie et géomatique
Karyeb Beautier	Sciences sociales
Ghislain Mouafo Dzanghi	Lettres et sciences humaines
Evelyn Dionne	Sciences sociales
Charlotte Barry	Sciences sociales
Antoine Chauveau	Sciences de l'administration
Youssef Kamar	Sciences de l'administration

## 1. VÉRIFICATION DU QUORUM ET OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

M. Kevin Villeneuve-Tremblay constate le quorum et déclare l'assemblée ouverte à 18 h 05.

## 2. NOMINATIONS DU PRÉSIDENT ET DU SECRÉTAIRE D'ASSEMBLÉE

### Résolution n°1

Il est proposé par : ..... M. Kevin-Villeneuve Tremblay

Appuyé par : ..... M. Carl Lavoie

**Que Mme Jimena Ruiz Aragon agisse à titre de présidente d'assemblée et que M. Jérôme Lizotte agisse à titre de secrétaire d'assemblée.**

**Adoptée à l'unanimité**

## 3. LECTURE DE L'ORDRE DU JOUR

### 18:00

1. Vérification du quorum et ouverture de l'assemblée
2. Nominations du président et du secrétaire d'assemblée
3. Lecture de l'ordre du jour
4. Ressources humaines
  - 4.1 Évaluations du comité exécutif
  - 4.2 Élections du comité exécutif 19 h
    - 4.2.1. Élection de la vice-présidence aux affaires externes
    - 4.2.2. Élection de la vice-présidence aux affaires internes
    - 4.2.3. Élection de la vice-présidence aux droits étudiants
    - 4.2.4. Élection de la vice-présidence aux études et à la recherche
    - 4.2.5. Élection de la vice-présidence aux affaires financières et au développement
    - 4.2.6. Élection du secrétariat général
    - 4.2.7. Élection de la présidence
5. Affaires financières
6. Affaires internes
7. Affaires externes
8. Affaires académiques et droits étudiants
9. Activités des associations
10. Affaires nouvelles (Varia)
11. Date du prochain CA
12. Levée de l'assemblée

### 22:00

## 4. RESSOURCES HUMAINES

### 4.1. Évaluations du comité exécutif

#### Résolution n°2

Il est proposé par : ..... Mme. Audray Fréchette-Barbeau

Appuyé par : ..... Mme. Samahe Samir

**Que la réunion extraordinaire du Conseil d'administration de l'AELIÉS passe à huis clos à 18 h 08.**

**Adoptée à l'unanimité**

#### Résolution n°3

Il est proposé par : ..... M. Kevin Villeneuve-Tremblay

Appuyé par : ..... Mme. Samahe Sabir

**De lever le huis clos à 18 h 50.**

**Adoptée à l'unanimité**

### 4.2. Modalités des élections

#### Résolution n°4

Il est proposé par : ..... M. Kevin Villeneuve-Tremblay

Appuyé par : ..... M. Olivier-Villemaire Côté

Que:

- Les administrateurs qui se présentent à un poste au Comité exécutif n'ont pas le droit de vote au sens de l'article 72.5.
- Les candidat-e-s auront droit à un 10 minutes de présentation qui sera suivi de 15 minutes de questions. Le temps qui ne sera pas utilisé en présentation sera utilisé en temps des questions.
- Le vote se fera en bloc à la fin des présentations.
- Les candidat-e-s seront dans le couloir lors des présentations et des questions.
- Les observateurs peuvent assister aux présentations, aux questions et aux délibérations (sauf s'il y a demande de huis-clos).
- Les observateurs peuvent poser des questions (sauf si un administrateur s'y oppose).

### 4.3. Élections du comité exécutif

#### Résolution n°5

Il est proposé par : ..... M. Kevin Villeneuve-Tremblay

Appuyé par : ..... M. Samuel Yergeau

**Que Mme Catherine Asselin et M. Guillaume plante soient scrutateurs.**

**Adoptée à l'unanimité**

### 4.3.1. Élection de la vice-présidence aux affaires externes

#### **Mme Jimena annonce qu'une candidature a été reçue, celle de M. Jason F. Ortmann.**

M. Jason F. Ortmann se présente. Il affirme qu'il a fait beaucoup d'engagements sociaux et bénévoles. Il a passé du temps en Allemagne, il s'est impliqué dans différents organismes LGBTQ. À son retour aux études ici, il s'est présenté et a été élu comme coordonnateur aux affaires externes et politiques en 2017-2018. Il a participé aux Congrès de l'ASSÉ et a analysé les revendications de ce moment-là. Il a aidé à faire le suivi avec les associations membres particulièrement de la région de Québec. Vu ses disponibilités et son véhicule, il a fait des liens avec les cégeps de Drummondville et de Sherbrooke. Il s'est ensuite présenté sur l'équipe nationale de l'ASSÉ comme secrétaire aux affaires internes. Il a pu voir quelles sont les positions des différents membres de l'ASSÉ, plus particulièrement sur la marchandisation de l'éducation ainsi que sur la rémunération des stages. Il a pu voir ce qui se passait dans la région de Québec avec les CUTE. Il affirme être à jour dans ses dossiers et veut poursuivre cette implication à travers l'AELIÉS. Il voudrait participer au rayonnement externe de l'AELIÉS. Il affirme avoir un prédécesseur complet et veut continuer les différents projets qui ont été entamés. Le dossier de l'intégration des étudiant-e-s des Premières nations est un dossier qui l'intéresse particulièrement. Une personne-res-source est disponible à Bishop, cela pourrait être un modèle à copier surtout avec Wendake qui est juste à côté. Une autre de ces motivations est qu'il se considère comme un homme blanc cis privilégié et qu'il souhaiterait utiliser cela pour combattre les inégalités dont les personnes marginalisées peuvent subir.

#### **Il est demandé s'il a une idée des défis de l'AELIÉS qui l'attendent et comment les relever.**

M. Ortmann répond qu'il n'est pas au courant de tous les dossiers que l'AELIÉS porte. L'accès aux études supérieures des étudiants internationaux est un des enjeux plus particulièrement avec la déréglementation des droits de scolarité de ceux-ci. Ensuite, il y a les enjeux sur le développement durable à l'Université, adopter une approche critique envers l'administration afin de poser des gestes concrets. L'Aide financière aux études est également pour que les pensions alimentaires ne soient pas dans le calcul du revenu des parents-étudiants. Il existe plusieurs dossiers et il faut aller voir les différents acteurs pour les faire avancer.

#### **M. Olivier Villemaire-Côté demande si le format de la maîtrise du candidat permettra de concilier avec l'AELIÉS.**

Il affirme que oui puisqu'il a choisi une maîtrise à temps partiel. Il affirme ne pas avoir l'intention d'être à temps plein afin d'avoir du temps disponible pour l'AELIÉS.

#### **Mme. Catherine Asselin demande si M. Ortmann sera capable de travailler avec les différents représentants de la société civile puisque le poste d'externe demande une certaine diplomatie.**

M. Ortmann répond que malgré son implication à l'ASSÉ, son objectif était de concilier avec les différents membres avec des opinions divergentes. Il existe une façon de discuter malgré la différence d'opinions et il s'en réjouit. Il affirme adorer choisir ses mots et sa façon de parler afin de s'adapter aux interlocuteurs. Comme professionnel, il a été appelé à adapter du contenu selon l'interlocuteur. Il affirme que ses opinions personnelles n'ont pas d'importance lorsqu'il ira au prochain congrès de l'UEQ par exemple.

#### **M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande quelles seraient les stratégies du candidat afin que les revendications de l'AELIÉS soient entendues lors de la prochaine campagne.**

M. Ortmann affirme que le Forum des associations est une bonne instance pour recueillir les craintes et les sujets qui sont importants pour les membres de l'AELIÉS. Les revendications pour le climat en sont un bon exemple et ils n'ont pas l'air de s'essouffler. Il est important d'avoir un contact directement avec les membres et d'agir de façon égalitaire avec les membres.

#### **M. Julien Fouquet-Asselin demande quelles seraient les positions que le candidat représenterait le plus dans les instances externes.**

M. Ortmann affirme que cela serait de la spéculation pour le moment, mais que les enjeux ont des interlocuteurs différents. L'aide financière sera avec le bureau d'aide financière, la déréglementation sera avec le gouvernement provincial et ainsi de suite. Il affirme adopter une approche selon les enjeux.

#### **M. Louis-Simon Rousseau demande comment il réagirait s'il devait défendre une position de l'AELIÉS qui irait à l'encontre de ces convictions.**

M. Ortmann affirme qu'il n'a pas trouvé de positions contraires à ces opinions à l'AELIÉS, mais que si cela arriverait, il serait capable de passer par-dessus ses convictions.

#### 4.3.2. Élection de la vice-présidence aux affaires internes

**Mme Jimena annonce qu'une candidature a été reçue, celle de M. Mohamed Amine Tarib.**

M. Mohamed Amine Tarib se présente et affirme qu'il fait actuellement deux maîtrises. Il terminera la première en décembre et la deuxième en 2020. Avant de venir ici, il a fait un bac en mathématique et a une maîtrise en génie mécanique. Il affirme avoir évolué dans la diversité et c'est pourquoi il croit pouvoir se présenter au poste de v-p interne. Il s'agit selon lui de sa plus grande force. Il a une grande capacité d'adaptation. Il a commencé à l'école d'ingénieur avec une compétition d'ingénieur, mais il a réellement commencé avec la délégation des MBA Games cet automne. Il s'est également impliqué à l'APMAL, où il a fait évoluer le dossier de l'arrangement des locaux. Il a également pris en charge le dossier de Revenu Québec de l'APMAL et cela a demandé beaucoup de temps, de rigueur et d'énergie. La refonte de la charte a également été un gros dossier. Le refus de la charte a été une grande déception puisque beaucoup d'heures ont été sacrifiées dans ce dossier. Malgré le refus, ils ont continué de pousser ce dossier et ont finalement adopté celle-ci le 14 février. Le projet de son mandat est de supprimer les cloisons et de réduire les distances entre les facultés et les départements. Il propose son projet de supprimer les distances et d'organiser des événements qui demanderont la coopération de différentes associations. Il veut mettre en place une plateforme ainsi que des soirées de réseautage.

**M. Jeremy Bernard demande s'il connaît les enjeux de l'AELIÉS.**

Le candidat répond qu'il connaît le dernier v-p interne et ses dossiers.

**M. Samahe Sabir demande comment il pourra jongler les deux maîtrises et l'implication à l'AELIÉS.**

M. Tabir répond qu'il prévoit faire son essai cet été ainsi que son stage l'été prochain.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande s'il est à l'aise de créer des contacts dans des événements où tu ne connais personne.**

Le candidat répond qu'il a évolué beaucoup grâce à son implication et qu'il veut continuer ainsi. Il croit qu'il n'y aura pas de problèmes.

**Mme. Catherine Asselin demande comment le candidat compte s'y prendre pour établir le contact avec les différentes associations étudiantes.**

Le candidat répond qu'il aime le contact humain et qu'il aura beaucoup de temps afin de créer des contacts.

**M. Francis Marleau-Donais demande comment appliquer des stratégies afin de mobiliser les gens.**

M. Tabir répond qu'il veut se baser sur le Forum des associations.

**M. Thierry De Serres-Bérard demande des précisions sur le projet du candidat.**

Le candidat précise qu'il veut créer une plateforme afin de stimuler la mobilisation et le Forum des associations sera utilisé pour le développer.

**M. Alexandre Terrigeol demande ce qu'il compte ajouter concernant la Chaire publique et Cogito.**

Il affirme vouloir continuer ce qui est fait et qu'il compte évaluer ce qui sera fait par la suite s'il est élu.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande comment le candidat s'y prendrait pour mobiliser les gens à une manifestation.**

M. Tabir affirme qu'il ne s'y connaît pas beaucoup en politique, mais qu'il comprend rapidement les enjeux. Actuellement, la passerelle pour motiver les gens sont les associations étudiantes.

**M. Guillaume Plante demande si le candidat sera enclin à faire de la représentation externe dans certains cas.**

Le candidat répond qu'il se présente pour la cause étudiante et pour son développement personnel et qu'il serait enclin à le faire.

**Il est demandé quels sont les défis liés à ce poste et qu'elles sont les stratégies du candidat.**

Le candidat répond que le plus gros défi est de rejoindre les membres et il croit que son projet y répondra.

**M. Francis Marleau-Donais demande pourquoi le candidat préfère le poste d'interne au poste de finances.**

Le candidat répond qu'il souhaite faire autre chose et vivre une expérience différente.

**Il est demandé à quelle fréquence il pensait faire des soirées réseautage.**

Le candidat répond qu'il n'a pas de plan précis et que ce sera selon le succès de celles-ci.

### 4.3.3. Élection de la vice-présidence aux droits étudiants

#### **Mme Jimena annonce qu'une candidature a été reçue, celle de Mme Lydia Arsenault.**

Mme Lydia Arsenault se présente et affirme être une personne calme, positive et rationnelle. Elle ne se laissera pas emporter par ses émotions, ce qui est important pour un poste de v-p droit afin de mieux conseiller les membres. Pour ce qui est des expériences liées au poste, elle affirme avoir été représentante de son association de cégep et qu'elle a fait partie d'une coopérative d'habitation. Elle est capable d'écouter les personnes émotives pour ensuite leur montrer des solutions à leurs problèmes. En rédigeant le mémoire de l'AELIÉS sur les communautés LGBTQ+ elle a pu percevoir les enjeux de l'AELIÉS. Elle affirme avoir travaillé dans un organisme communautaire et qu'elle est à l'aise avec les changements à venir. Elle a travaillé dans une maison de sondage et était responsable de la codification et était obligée de faire de la représentation. Elle devait faire de la représentation également auprès d'élu-e-s et d'acteurs socio-économiques. Au cours de son baccalauréat, elle a également été assistante d'enseignement et elle a dû apprendre à vulgariser, ce qui lui sera utile pour vulgariser les procédures de droits étudiants. Elle affirme vouloir créer un plan de visibilité des mémoires de l'AELIÉS ainsi que des comptes-rendus. Elle veut également créer du contenu pour la sensibilisation d'enjeu de droits étudiants comme le plagiat. Elle veut aussi développer un réflexe de diversité au sein de l'AELIÉS. Elle voudrait également consolider des partenariats avec des organismes sur la diversité.

#### **Mme. Evelyn Dionne demande comment la candidate compte gérer les dossiers épineux.**

La candidate répond qu'il faut tout d'abord évaluer les besoins de l'étudiant-e et ensuite les demandes de l'employeur pour ensuite trouver une solution.

#### **Mme. Catherine Asselin demande comment la candidate réagirait si elle reçoit un appel de panique à 16 h 25 le vendredi.**

La candidate affirme qu'elle répondrait, qu'elle prendrait le temps de la rassurer tout en lui faisant comprendre qu'il sera difficile d'agir la fin de semaine, mais qu'elle sera disponible lundi à 8 h.

#### **Mme. Samahe Sabir demande quel serait le grand défi à soulever lors de la restructuration du poste.**

La candidate répond que le poste deviendra plus collaboratif avec les différents v-p.

#### **Il est demandé comment la candidate compte régler les problèmes de plagiat et comment la candidate compte défendre de façon concrète les membres de l'AELIÉS.**

Mme. Arsenault répond qu'il y a des normes internationales de plagiat et qu'il faut travailler en amont avec les départements et les facultés et le BVE pour prévenir des cas de plagiat.

#### **M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande à quel point la candidate est prête à faire de la représentation avec les autres v-p.**

La candidate répond qu'elle est tout à fait prête et qu'il est nécessaire de le faire.

**Il est demandé en quoi le parcours de la candidate est pertinent pour interpréter et comprendre les textes de droits.** La candidate répond qu'elle ne prétend pas comprendre tout, mais qu'elle apprend vite et qu'elle a déjà une excellente collaboration avec dernière v-p aux droits étudiants.

### 4.3.4. Élection de la vice-présidence aux études et à la recherche

#### **Mme Jimena annonce qu'une candidature a été reçue, celle de M. Bignon Aurelas Tohon.**

Bignon Aurelas Tohon se présente et affirme étudiant comme doctorant au HEI depuis 2014 à l'Université Laval. Il est également chargé de cours et auxiliaire depuis un moment. Il affirme connaître beaucoup de gens dans le milieu de la recherche. Il souhaite contribuer et travailler avec l'exécutif de l'AELIÉS afin de faire la promotion de la recherche dans notre communauté universitaire. Il souhaite également aider les étudiants internationaux à se développer et participer aux activités de l'AELIÉS. Il affirme que sa candidature en est une de conviction et sérieuse.

#### **Il est demandé pourquoi le candidat se présente à ce poste plutôt qu'à un autre.**

Le candidat affirme qu'il a le profil pour ce poste et qu'il a vu beaucoup de problématiques ici à l'Université Laval pour les aborder.

#### **Mme. Samahe Sabir demande comment le candidat pourra concilier toutes ces implications en plus de l'AELIÉS. Également, comment le candidat agira lorsqu'il sera entre les doyens, les recteurs ainsi que l'administration.**

Le candidat affirme qu'il entrera en contact avec ses prédécesseurs et qu'il a déjà une idée de ce qu'il proposera lorsqu'il entrera en poste. Son agenda actuel lui permet de s'engager pleinement. Ensuite, le candidat affirme qu'il sera un fidèle défenseur des positions qui seront votés au CA de l'AELIÉS. Le candidat affirme que la journée de la recherche est importante et qu'ils étaient moins représentés et sera fera l'objet de proposition au CA afin de réunir les chercheurs.

**Il est demandé qu'elles seront les projets novateurs qui seront amenés par le candidat ?**

Le candidat répond qu'il est prêt pour les défis et que des projets novateurs seront à venir.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande comment le candidat perçoit le manque d'implication étudiante et sociale.**

Le candidat répond qu'il a été président de l'association étudiante béninoise, et qu'il est également consul adjoint de son pays.

**Il est demandé si les formations de représentants des comités de programmes seront perpétuées.**

Le candidat répond qu'il fera tout son possible pour que ces formations reviennent.

**M. Jolicoeur-Dugré demande quelles sont les responsabilités du candidat comme consul adjoint.**

Le candidat répond qu'il doit donner son approbation pour des dossiers administratifs ainsi que des conseils au consul.

**M. Guillaume Plante demande avec quel poste le candidat compte le plus contribuer dans l'année prochaine.**

Le candidat répond qu'il va chercher à savoir ce qui se fait ailleurs afin d'élever le niveau de l'AELIÉS.

**Il est demandé si le candidat a déjà été en conflit avec le consul du Bénin.**

Le candidat répond que cela n'est pas arrivé, mais que cela pourrait se produire et que ce n'est pas négatif en soi d'être en désaccord.

**Mme. Catherine Asselin demande si le candidat serait disponible pour des événements en dehors des heures d'écoles et quelle est l'opinion du candidat sur l'encadrement aux cycles supérieurs.**

M. Aurelas répond qu'il sera certainement là et qu'il veut réunir le plus de monde possible. Ensuite, le candidat affirme que des propositions et des recommandations ont été émises. Il affirme toutefois qu'il n'a pas eu le temps de voir ce qui a été implanté.

#### 4.3.5. Élection de la vice-présidence aux affaires financières et au développement

**Mme Jimena annonce que deux candidatures ont été reçues, celles de M. Clément Joubert et M. Nathaniel Morin.**

M. Clément Joubert se présente. Il affirme avoir fait des études en France avant de faire ses études au Québec. Il s'est présenté dans différentes associations au cours de son parcours telles que les Petits Débrouillards, l'AGREGE en tant que trésorier. Il s'est également impliqué dans le CA de l'AELIÉS depuis février 2019 en plus de siéger dans le comité BSC de l'AELIÉS. L'un des enjeux lui tenant à cœur est le financement des études des étudiant-e-s aux cycles supérieurs. Ensuite, la sécurité financière des étudiant-e-s lui tient à cœur. Le candidat croit qu'il a les compétences nécessaires pour ce poste.

**M. Francis Marleau-Donais demande pourquoi le candidat a choisi ce poste plutôt qu'un autre.**

Le candidat affirme que c'est ce poste qu'il veut occuper.

**M. Carl Lavoie demande quel est l'enjeu principal de diligence de l'AELIÉS.**

Le candidat répond qu'il est important de ne pas faire de déficit ainsi que les assurances.

**M. Guillaume Plante demande comment le candidat entrevoit des négociations serrées pour l'AELIÉS.**

Le candidat répond qu'il n'y a pas de problème à négocier ouvertement avec qui que ce soit.

**Il est demandé comment le candidat compte mobiliser des fonds pour l'association.**

Le candidat répond qu'il prévoit se baser sur les travaux des anciens v-p finances de l'AELIÉS.

**Mme. Myriam Champagne demande comment le candidat pourra optimiser l'argent de l'AELIÉS.**

Le candidat répond qu'il tiendra des comptes réguliers et serrés afin de ne pas trop dépenser, mais qu'il faut également faire des dépenses.

**Il est demandé comment le candidat compte mobiliser les fonds de l'AELIÉS.**

Le candidat répond que les subventions existent, sinon des démarches pourront être faites pour des partenariats externes.

**Il est demandé quel est le plus grand budget que le candidat a déjà géré.**

Le candidat répond qu'il s'agit d'une centaine de dollars et c'est pourquoi il travaillera avec rigueur.

**Il est demandé qu'elle est le principal atout du candidat.**

Le candidat répond qu'il s'agit de son implication associative ainsi que son assiduité.

**Il est demandé si le candidat a rencontré la v-p finances précédente.**

Le candidat répond que oui ainsi que M. Colas auparavant.

M. Nathaniel Morin se présente. Il affirme que son désir de s'impliquer vient de son jeune âge. Il a commencé à s'impliquer lors du festival de sciences et génies et également l'ONU avec l'ASSNUL. Son implication lui a fait éveiller un intérêt pour la



gestion de projet et l'événementiel. Il s'est également impliqué comme président de l'APMAL et cela lui a appris à travailler avec les autres et en équipe. Il affirme que l'on devrait le soutenir parce qu'il a une formation en comptabilité ainsi que son expérience à l'APMAL et l'accomplissement de plusieurs projets différents. En tant qu'administrateur à l'AELIÉS, cela lui apporte une connaissance des dossiers ainsi que les inquiétudes présentes à l'AELIÉS. Son implication au bureau de vérification interne de l'AELIÉS l'aide à comprendre les rouages de cette association. Il propose un projet de rénovation de la maison Marie-Sirois ainsi qu'une meilleure gestion du fonds de roulement.

**M. Olivier Villemaire-Côté demande des précisions sur le fonds de roulement.**

M. Morin répond que des délais de paiement pourront être faits afin de mieux gérer les fonds de l'AELIÉS.

**Il est demandé comment le candidat pourra gérer le fait de ne pas être président de l'association.**

Le candidat répond qu'il peut travailler en équipe et que tout le monde dans l'association est des leaders.

**Mme. Sabir demande comment il pense qu'il sera perçu étant un ancien administrateur et quel défi il fera face.**

Le candidat répond que cela lui sera bénéfique de connaître les dossiers de l'AELIÉS et qu'il veut également rejoindre plus les étudiant-e-s internationaux.

**M. Fouquet-Asselin demande des détails sur le projet de rénovation.**

M. Morin répond qu'il veut faire une étude sur les besoins des utilisateurs et que le tout sera présenté au CA par la suite.

**M. Carl Lavoie demande comment il compte accomplir sa gestion de liquidité de l'AELIÉS.**

M. Morin répond qu'il doit premièrement évaluer quels sont les fonds disponibles et ensuite évaluer quelles sont les options de l'AELIÉS. Le candidat fera cela en équipe et précise qu'il manque de détails pour le moment.

**M. Guillaume Plante demande comment il compte accomplir des négociations.**

Le candidat répond que ces expériences précédentes lui permettront d'accomplir ses négociations comme l'ASSNUL ainsi que son expérience à l'APMAL à travers le projet de rénovation.

**M. Jolicoeur-Dugré demande comment le candidat pourra gérer si les projets ne font pas l'unanimité et comment le candidat voit-il le fait que l'AELIÉS n'est pas une entreprise.**

Le candidat répond qu'il veut aller chercher des revenus supplémentaires pour offrir plus de services aux membres et qu'il veut travailler en équipe.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande si le candidat a réfléchi à des stratégies pour le financement de Néo.**

Le candidat répond qu'il voudrait faire un plan de commandite afin d'aller chercher des partenaires externes afin de pérenniser Néo.

#### 4.3.6. Élection du secrétariat général

**Mme Jimena annonce que deux candidatures ont été reçues, celles de M. Richenel Ostine et de Mme Yasmine Mohamed.**

M. Richenel Ostine se présente et affirme qu'il a travaillé pour l'OIM de 2008 à 2010. Du côté de l'implication associative, il croit qu'il a des choses à apprendre et à amener. Il affirme avoir été président de l'association des Haïtiens de l'Université Laval et que cette expérience l'aidera beaucoup.

**Mme Catherine Asselin demande quels sont les projets qui seront à venir pour ce poste.**

Le candidat affirme que cela requiert des compétences organisationnelles, de la présence ainsi que des disponibilités. Il veut également créer des vidéo-conférences.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande quelles sont les faiblesses des RG de l'AELIÉS et comment les paliers.**

Le candidat répond qu'il a lu les règlements généraux, mais qu'il n'a pas pris de notes pour répondre à cette question.

**Mme Myriam Champagne demande comment le candidat compte faire des suivis.**

Le candidat répond qu'il est important d'avoir une grande écoute et une grande attention afin de faire un suivi rigoureux.

**Mme Sabir demande comment le candidat réagira si des opinions divergentes sont adoptées.**

Le candidat répond qu'il est capable de travailler en équipe et de faire fi de ses opinions afin de faire avancer l'équipe.

Mme Yasmine Mohamed se présente et affirme les dossiers sur lesquels elle a travaillé cette année comme le changement des modèles de PV, elle a également eu l'occasion d'être secrétaire de référendum sur le LPU. Elle indique que cette formidable expérience lui a permis d'acquérir un bagage qui lui permettrait de mener à bien les compagnes référendaires.

Elle affirme qu'elle veut modifier les règlements généraux puisqu'il y a des positions contradictoires avec le code Morin et elle souhaite les modifier afin de les rendre plus cohérents. Elle veut également travailler afin de faire des tournées dans les associations afin de faire la promotion des CCC. Elle veut également inclure le cahier de position de l'AELIÉS dans le cahier des représentants. Elle veut aussi faire un suivi des résolutions à chaque débat de CA. Elle a remarqué que le taux de présence n'a pas été élevé pour la formation des administrateurs et elle veut fixer une date rapidement pour augmenter la présence.

**Mme Catherine Asselin demande un point fort et un point faible pour cette année.**

Mme Mohamed affirme qu'elle a fait quelques erreurs dans ses règlements généraux, mais qu'elle a appris beaucoup dans cette dernière année et qu'elle s'est impliquée beaucoup dans différents comités.

**Il est demandé quelle est la position de l'AELIÉS sur la mobilité durable avec le LPU.**

Mme Mohamed répond qu'en tant que secrétaire-générale elle est neutre et que la question peut être posée aux autres exécutant-e-s.

**Il est demandé que si madame Mohamed n'est pas élue, si elle pourra collaborer avec le nouveau SG afin de faire avancer les dossiers de l'AELIÉS.**

Mme Mohamed répond qu'elle a déjà proposé sa collaboration avec M. Ostine et qu'elle sera toujours prête à le faire suite aux élections si celui-ci sera élu.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande quelles sont les faiblesses de l'AELIÉS et comment les paliers.**

Mme Mohamed trouve que la structure de l'AELIÉS est très bien faite et que tout est bien et cohérent.

**M. Francis Marleau-Donais demande comment la situation du dernier comité RG pourra être évitée cette fois-ci.**

Mme Mohamed répond qu'il y aura un plan de travail précis et que des rencontres détaillées auront lieu. Il faut être organisé.

**Mme Champagne demande comment la candidate compte s'y prendre pour ne pas laisser tomber des détails dans les craques du divan.**

Mme Mohamed affirme qu'elle va continuer de travailler comme cette année.

**Il est demandé qu'elles sont les défis actuels et futurs pour le SG de l'AELIÉS.**

Mme Mohamed répond que le défi actuel est qu'il s'agit d'une parent-étudiante et que son défi futur sera de recruter plus de femmes dans les instances de l'AELIÉS.

**Il est demandé si Mme Mohamed a des inquiétudes par rapport à certains dossiers.**

Mme Mohamed répond que les postes sur les CCC ne sont pas complets et qu'il s'agit de l'une de ses inquiétudes. Un Forum des représentants peut également être un outil afin de favoriser la participation et la transmission de l'information.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande ce qui pourrait être amélioré quant aux élections annuelles.**

Mme Mohamed répond que les élections devraient être disponibles pour tous les membres de l'AELIÉS.

#### 4.3.7. Élection de la présidence

**Mme Jimena annonce que deux candidatures ont été reçues, celles de M. Nicolas Pouliot et de M. Ibrahima Massagninni Kone.**

Nicolas Pouliot se présente et résume ses implications à l'AGEP pour ensuite être à l'ACEP. En parallèle, il s'est impliqué à Impact Campus. Son implication à l'AELIÉS en tant que v-p interne lui a demandé beaucoup de temps et d'implication. Lors de cette année, il a rencontré les étudiant-e-s afin de bien les représenter, que ce soit lors de mobilisation, de consultations ou de projets académiques. Il a essayé de rapprocher l'AELIÉS à ses membres. Il affirme que l'AELIÉS est une association assez perméable au changement et aux propositions nouvelles et qu'il est fier de ce travail qui se présente à la présidence. En tant que président, il demeurera toujours un exécutant dans le CE. Toutefois, on peut dégager certains consensus pour l'an prochain. À l'externe, la question des stages sera de nouveau dans l'actualité ainsi que les résultats de l'enquête en santé psychologique de l'UEQ. Les questions de développement durable seront également mises de l'avant. La restructuration du poste de v-p droits sera primordiale, la documentation de la place du français par l'AELIÉS. La restructuration des instances sera également importante comme l'élection du Comité exécutif notamment. Il affirme qu'il faudra lutter contre les gens qui croient que l'AELIÉS est une marque d'agenda et une compagnie d'assurance.

**Mme. Catherine Asselin demande un des points forts et un point faible de cette année 2018-2019.**

M. Pouliot répond que la mobilisation étudiante a été un grand point fort tandis qu'un point faible est qu'il s'est impliqué un peu partout et qu'il doit apprendre à prioriser de façon stratégique.

**Il est demandé qu'elles sont les projets du candidat à la présidence.**

M. Pouliot répond que la restructuration du poste de v-p aux droits étudiants sera primordiale, le projet Néo devra également trouver du financement ainsi que la restructuration interne des instances.

**Mme. Sabir demande quels projet ou enjeu devront être ramenés de l'avant l'an prochain.**

M. Pouliot répond que l'accès aux bourses des étudiant-e-s internationaux devrait être priorisé.

**Il est demandé comment le candidat perçoit la relation entre le STEP et l'AELIÉS.**

Le candidat répond qu'il n'y en a pas eu cette année et qu'il voudrait accentuer les échanges afin de favoriser la collaboration.

**M. Francis Marleau-Donais demande quelle est une qualité d'Ibrahim que tu aimerais développer.**

M. Pouliot affirme que Ibrahim est quelqu'un de très souriant et il aimerait développer cela.

**M. Fouquet-Asselin demande comment le président gèrerait une chicane potentielle entre deux exécutant-e-s.**

M. Pouliot répond que cela dépend de la nature du conflit, mais il commencerait par rencontrer les deux exécutant-e-s individuellement pour ensuite les rencontrer ensemble et apporter des solutions.

**M. Kevin Villeneuve-Tremblay demande comment le style de gestion de Nicolas sera différent de la présidence actuelle.** M. Pouliot répond que la gestion actuelle est très bien, il affirme aussi qu'il donnerait plus de feedback aux exécutant-e-s et aux employé-e-s en plus de mieux les former au début pour les rassurer immédiatement.

**Il est demandé en quoi le candidat croit que sa candidature à la présidence est la meilleure chose pour lui et l'AELIÉS.** M. Pouliot répond qu'il a aidé tous les exécutants pendant son mandat cette année et que c'est pour cette raison qu'il croit sa candidature pertinente à la présidence.

**Il est demandé comment le candidat croit que l'AELIÉS est perçue et comment le candidat voudrait améliorer cette perception.** Le candidat croit que les membres voient que l'AELIÉS bougent plus et que cela donne le goût de s'impliquer dans celle-ci. Il y a toujours des choses à améliorer et la restructuration du poste de v-p droits en fait partie.

Ibrahima Massagninni Koné se présente et dit qu'il prépare un doctorat en communication publique. Il affirme vouloir vaincre l'isolement à travers son implication lors de son arrivée de la Côte-D'Ivoire. Il affirme qu'il y a mis l'accent sur plusieurs événements ainsi que l'enjeu de l'encadrement. Ce qui motive son implication est de mobiliser les membres. Son programme est axé sur trois axes. Premièrement, la communication et la transmission d'information entre les CCC et le comité exécutif. Il est également proposé de faire un rapport chaque session. Les réunions du comité exécutif se tiennent avec les deux attachés seulement et deux rencontres par années avec le personnel sont proposées. Ensuite, les enjeux prioritaires de l'année prochaine sont les stages, la santé psychologique et les élections fédérales. L'AELIÉS doit travailler en collaboration avec les associations parascolaires afin que le plan de développement durable soit respecté par l'Université Laval. Les enjeux fédéraux quant à la recherche sont nombreux et l'AELIÉS devra les faire entendre grâce à une plateforme de revendications. Il affirme que sa connaissance de l'administration de l'Université ainsi que les instances de l'AELIÉS font de lui un bon candidat pour la présidence.

**M. Lavoie demande comment son expérience peut bénéficier au poste de président.**

M. Koné répond qu'il sait quelles sont les faiblesses de l'administration de l'Université Laval afin de faire avancer les dossiers et les enjeux de l'AELIÉS.

**Mme. Catherine Asselin demande quels ont été les points forts et les points faibles de son année 2018-2019.**

M. Koné répond qu'une de ses forces est sa volonté à rencontrer l'administration. Son point faible serait une erreur d'horaire qui a été faite lors d'une rencontre avec une doyenne.

**Il est demandé quel exemple de leadership a démontré lors de son parcours.**

Il dit que son poste de v-p aux études et à la recherche a été un bon témoignage de son leadership.

**Il est demandé quelles sont les faiblesses de M. Koné.**

M. Koné répond qu'il s'en veut beaucoup lorsqu'il fait des erreurs et qu'il est parfois trop perfectionniste.

**Il est demandé que sera fait pour aider les étudiant-e-s internationaux.**

Le candidat répond qu'il faut faire de la pression pour que les étudiants internationaux aient droit à certaines bourses.

## Résolution n°6

Il est proposé par : ..... M. Kevin Villeneuve-Tremblay

Appuyé par : ..... M. Carl Lavoie

**Que soit élu à l'unanimité M. Jason F. Ortmann en tant que v-p aux affaires externes.**

**Que soit élu à majorité M. Mohammed Amine Tarib en tant que v-p aux affaires internes.**

**Que soit élue à l'unanimité Mme Lydia Arsenault en tant que v-p aux droits étudiants.**

**Que le poste de v-p aux études et à la recherche demeure vacant.**

**Que soit élu à majorité M. Nathaniel Morin en tant que v-p aux affaires financières et au développement.**

**Que soit élue à l'unanimité Mme Yasmine Mohamed en tant que secrétaire-générale.**

**Que soit élu à majorité M. Nicolas Pouliot en tant que président.**

### **5. AFFAIRES FINANCIÈRES**

### **6. AFFAIRES EXTERNES**

### **7. AFFAIRES INTERNES**

### **8. AFFAIRES ACADÉMIQUES ET DROITS ÉTUDIANTS**

### **9. ACTIVITÉS DES ASSOCIATIONS**

### **10. AFFAIRES NOUVELLES (VARIA)**

### **11. DATE DU PROCHAIN CA**

### **12. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE**

*À la suite de l'épuisement des points à l'ordre du jour, la séance est levée à 00:37.*

—

Jérôme Lizotte ..... Secrétaire générale

Kevin Villeneuve-Tremblay ..... Président